



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«31» августа 2015 г.  
г. Ханты-Мансийск

№ 17-Р-240

Об организации работы по  
мониторингу увольнений работников

Во исполнение Протокола заседания межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в разрезе субъектов Российской Федерации от 22 июля 2015 года №21 под председательством заместителя председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец, в целях организации работы по мониторингу увольнений работников предприятий/организаций, происходящих по собственному желанию работников или по соглашению между работником и работодателем, а также по актуализации информации в банке вакансий:

1. Директорам казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры центров занятости населения (далее – центры занятости населения):

1.1. Активизировать взаимодействие с предприятиями/организациями и разработать график проведения с работодателями мероприятий информационно-разъяснительного характера (семинары, круглые столы, посещение работодателей специалистами центра занятости населения и др.) с целью:

- осуществления мониторинга увольнений работников предприятий/организаций, происходящих по собственному желанию работников, по соглашению между работником и работодателем, по

истечении срока трудового договора (далее - мониторинг увольнения работников), обратив особое внимание на увольнение по указанным основаниям работников, занятых на малых предприятиях, микропредприятиях и у индивидуальных предпринимателей, в том числе в сфере предоставления услуг и торговли;

- получения актуальной информации о наличии вакансий и увеличения количества свободных рабочих мест (вакантных должностей) в банке вакансий.

1.2. Обеспечить представление в отдел анализа рынка труда Управления занятости населения (Халтурина О.А.) на адрес электронной почты [DogovikovaNA@dzhmao.ru](mailto:DogovikovaNA@dzhmao.ru):

- графика проведения с работодателями мероприятий информационно-разъяснительного характера – до 15 сентября 2015 года;

- результатов мониторинга увольнения работников - ежемесячно до 10-го числа следующего за отчетным периодом, начиная с отчета за сентябрь 2015 года, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Отделу анализа рынка труда Управления занятости населения (Халтурина О.А.) обеспечить сбор, обобщение и представление информации начальнику Управления занятости населения.

3. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор



А.П. Варлаков

**Сведения о численности работников, уволенных и планируемых к увольнению из организаций, предприятий, учреждений**  
за \_\_\_\_\_ (нарастающим итогом с начала года)

Периодичность представления: ежемесячно до 10 числа после отчетного периода

№ п/п	Наименование организации, юридический адрес	Вид экономической деятельности организации (код)	Среднесписочная численность работников (без совместителей), чел.	Численность уволенных работников, чел.			Численность работников, предполагаемых к увольнению, чел.				
				по инициативе работника	по соглашению сторон	с истечением срока действия трудового договора	по собственному желанию	по соглашению сторон	с истечением срока действия трудового договора		
				из графы 5	из графы 9						
				всего	по инициативе работника	по соглашению сторон	с истечением срока действия трудового договора	всего	по собственному желанию	по соглашению сторон	с истечением срока действия трудового договора
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Руководитель \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) \_\_\_\_\_ (подпись)

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_